



Le iniziative promosse da **Apindustria Servizi**, in collaborazione con **ConfapiD Venezia**, nell'ambito dell'iniziativa regionale **"P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere"**.

INCROCI di genere. Strategie per superare il divario retributivo

- Adottare modelli e pratiche aziendali volte a garantire un maggior **equilibrio vita-lavoro**;
- Instaurare innovative pratiche contrattuali di **contrattazione di secondo e terzo livello**, finalizzate a ridurre gli elementi che costruiscono il divario salariale;
- Trasferire competenze personali di **negoiazione** e riconoscimento del proprio valore.

INTRAPRENDENTI: sviluppo di opportunità e servizi per favorire l'imprenditorialità femminile

- Migliorare la **consapevolezza del ruolo** delle imprenditrici, come punto di riferimento della comunità e del mondo del lavoro in generale;
- Fare sinergia, promuovendo forme di interazione, comunità di imprese e servizi che favoriscano l'**imprenditorialità**.

PROGETTO 1

Incroci di genere. Strategie per superare il divario retributivo.

LABORATORI CREATIVI

Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale

(8 h | entro dicembre 2023)

I partecipanti individueranno gli ostacoli che limitano l'attuazione della **parità retributiva**, secondo le proprie esperienze e competenze, dopo aver meglio compreso i meccanismi sottostanti le 3 aree coinvolte nella definizione delle **politiche salariali**:

- i **modelli mentali**, consci e inconsci, che guidano i comportamenti individuali e collettivi;
- le **dinamiche delle organizzazioni complesse** e dell'impatto del proprio ruolo nel **promuovere il cambiamento**;
- gli approcci alle **dinamiche di contrattazione sindacale**.

Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale

(8 h | entro dicembre 2023)

I partecipanti, analizzando le condizioni che favoriscono, o potrebbero favorire, la **realizzazione della parità salariale**, individueranno quali **azioni di rottura** e di **evoluzione positiva** che possono modificare:

- i modelli mentali, consci e inconsci, che guidano i comportamenti individuali e collettivi;
- le dinamiche proprie delle organizzazioni complesse e dell'impatto della propria autorità nel promuovere il cambiamento;
- il senso di responsabilità di chi, in tal senso, può con i propri comportamenti e scelte, incidere sulle altre parti del sistema cui appartiene.

PW - Piano di azione delle attività con analisi SWOT

(8 h | gennaio-febbraio 2024)

L'accurata analisi svolta durante le prime due attività, aiuterà ad identificare e descrivere in un Piano le azioni che concorreranno ad **aumentare la parità salariale e di reddito** tra uomini e donne, agendo su differenti livelli: culturale, personale, contrattuale e aziendale. La matrice dell'analisi SWOT raccoglierà informazioni e documenterà punti di forza e criticità contribuendo a realizzarle in modo da **potenziare le risorse** e **ridurre i rischi** di inefficacia.

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022 approvato con ddr nr. al decreto n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 2-0001-1522-2022

Formulazione di ipotesi ed approcci per una certificazione di genere delle PMI (Ipotesi di documentazione e di approcci possibili per una certificazione di genere accessibile per PMI e Micro imprese)

(8 h | febbraio-giugno 2024)

L'oggetto del laboratorio sarà la prassi di riferimento UNI/PdR 125 con il suo insieme di indicatori (KPI) che misurano le **prestazioni di un'azienda** rispetto a: cultura e strategia, governance, processi HR, equità nelle opportunità di crescita per genere, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Ad oggi, la complessità e l'onerosità del **processo di adeguamento e certificazione** smorzano la spinta verso uno strumento che certifichi l'attenzione dell'impresa al tema e che ha degli impatti significativi in termini di immagine e reputazione e vantaggi contributivi e fiscali.

I partecipanti, durante il laboratorio, individueranno approcci possibili per una **certificazione di genere** accessibile per piccole e piccolissime imprese.

Soluzioni per la conciliazione tempo di vita/tempo di lavoro

(8 h | febbraio-giugno 2024)

I partecipanti, condividendo esperienze e competenze, presenteranno modelli e pratiche organizzative, proposte individuali, per l'adozione di nuovi **metodi di pianificazione degli orari di lavoro** rispettosi della parità di genere.

Gli obiettivi di tali soluzioni sono:

- favorire la partecipazione equilibrata al lavoro delle donne
- equilibrio tra vita professionale e vita privata.

Costruiamo nuove soluzioni per gli incentivi economici

(8 h | febbraio-giugno 2024)

Ideare, pensare e sviluppare **nuove modalità di contrattazione di genere** attraverso la condivisione di pratiche già sperimentate con successo in alcune realtà. Tali buone prassi dovranno essere studiate e modificate al fine di ipotizzare nuovi approcci agli **incentivi economici** che favoriscano:

- la diffusione di una cultura organizzativa antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro;
- facilitino lo scambio di buone pratiche riguardanti la parità retributiva di genere;
- supportino le donne nell'autoconsapevolezza e nell'acquisizione di strumenti di contrattazione;
- supportino la conciliazione dei tempi e il riequilibrio delle azioni di cura nell'ambito familiare.

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022
approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 2-0001-1522-2022

PW - Sviluppo nuovi modelli e pratiche contrattuali

(20 h | febbraio-giugno 2024)

Secondo quanto emerso nelle attività precedenti, i partecipanti individueranno delle linee guida differenziate per tipologia contrattuale che possano supportare le azioni di negoziazione del contratto stesso.

La **contrattazione di secondo e terzo livello** diventa così soluzione per una maggiore partecipazione delle donne al lavoro e garantire il giusto equilibrio vita-lavoro.

LABORATORI FORMATIVI

Il giusto Valore: come negoziare una proposta di lavoro

(8 h | febbraio-giugno 2024)

L'attività formativa ha l'obiettivo di migliorare la capacità delle partecipanti nella **presentazione e negoziazione di una proposta di lavoro** nei confronti di un potenziale committente o cliente. Lo scopo è di evidenziare gli elementi di **valore** e di specificità della **proposta economica**.

Guidate dal formatore, le partecipanti potranno:

- osservare criticità e conflitti legati alle differenze economiche da una nuova prospettiva;
- aver maggiore **consapevolezza sulla percezione di se** e della propria attribuzione di valore
- riflettere sui propri modelli/stereotipi e sulle proprie effettive potenzialità e possibilità di cambiamento;
- sviluppare **nuove modalità di comunicazione e negoziazione** in ambito salariale.

Superare il divario retributivo

(12 h | febbraio-giugno 2024)

Attività di supporto al gruppo dei partecipanti nell'**applicazione degli strumenti di negoziazione**, di applicazione di forme di **certificazione semplificata**, di approccio alla **valutazione e valorizzazione delle competenze**, affinché diventino strumenti fattivi e operativi nella realtà lavorativa:

- affrontando insieme le criticità riscontrate nella realtà professionale;
- potenziando le competenze di ciascuno nei diversi contesti applicativi;
- rinforzando la formazione ricevuta attraverso una consulenza personalizzata, individuando percorsi di applicazione con tempi e traguardi intermedi.

EVENTI ONLINE

Idee, proposte soluzioni per superare il divario retributivo di genere

(2 h | luglio 2024)

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022 approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 2-0001-1522-2022

PROGETTO 2

Intraprendenti. Sviluppo di opportunità e servizi per favorire l'imprenditorialità femminile

LAVORI DI GRUPPO

Condividiamo le esperienze

(4 h | ottobre-novembre 2023)

I partecipanti delinearanno un quadro sulla **situazione dell'imprenditoria femminile** nella provincia di Venezia, analizzeranno i **fabbisogni delle imprenditrici e libere professioniste donne** e le difficoltà che incontrano nella quotidianità del loro lavoro (contrasto agli stereotipi, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, equilibrio tra vita professionale e privata).

Definire nuovi servizi

(8 h | settembre 2023-gennaio 2024)

L'intervento di gruppo ha i seguenti obiettivi:

- analizzare gli attuali **servizi di supporto all'imprenditoria femminile** nei diversi ambiti: servizi di supporto all'impresa (ad esempio in ambito fiscale, creditizio, normativo, strategico, etc); servizi di supporto all'imprenditrice (ad esempio in ambito previdenziale, di conciliazione vita-lavoro, etc.);
- valutare i servizi attuali alla luce dei fabbisogni emersi e raccolti nelle attività precedenti del progetto, individuando i bisogni scoperti e le discrepanze;
- progettare miglioramenti dei servizi attuali e nuovi servizi che possano fungere da soluzione ai bisogni scoperti o non del tutto soddisfatti.

INTERVISTA

Raccogliamo le testimonianze

(2 h | ottobre-novembre 2023)

Intervista individuale sull'esperienza imprenditoriale finalizzata alla **raccolta di dati**, percezioni, ostacoli e necessità relative all'imprenditoria femminile oggi a partire dal ruolo e dal punto di vista del partecipante.

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022 approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 1533-0001-1522-2022

LABORATORI FORMATIVI

Stile imprenditoriale nel rapporto con i collaboratori (8 h | febbraio-dicembre 2024)

Grazie al role play le partecipanti potranno **provare stili diversi di gestione dei collaboratori**: autocratico, delegante/lassista, democratico, motivatore. Le analogie e differenze tra i **modelli di leadership** andranno a definire in modo induttivo una serie di linee guida rispetto alla gestione dei collaboratori.

L'intervento ha i seguenti obiettivi:

- accrescere la consapevolezza rispetto al proprio stile di leadership come imprenditrice;
- accrescere la consapevolezza rispetto all'effetto del proprio stile di leadership nel rapporto con i collaboratori.

Imprenditorialità al femminile: punti di forza e criticità (8 h | febbraio-dicembre 2024)

Le partecipanti testimonieranno il proprio ruolo di imprenditrici e la loro storia imprenditoriale identificando **l'impatto delle dimensioni di genere** trasversali (stereotipi, partecipazione al mercato del lavoro, equilibrio tra vita professionale e personale) nella loro carriera.

Lo scambio permetterà di:

- avere maggiore consapevolezza del ruolo di imprenditrice e professionista
- confrontare la propria esperienza imprenditoriale con quella di altre imprenditrici;
- aumentare la consapevolezza dei punti di forza e delle criticità legate al genere rispetto alle proprie scelte professionali.

Modelli di business a confronto (8 h | febbraio-dicembre 2024)

Il concetto di **modello di business** (Business Model Canvas, Lean Canvas, etc) verrà applicato alla realtà delle donne imprenditrici partecipanti che potranno poi confrontarlo le une con le altre, con l'obiettivo di:

- avere maggiore consapevolezza del proprio modello di business;
- confrontare la propria attività imprenditoriale con quella di altre imprenditrici;
- aumentare la consapevolezza di come gli elementi di genere influenzano il proprio modello di business.

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022
approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 1533-0001-1522-2022

Costruire e presentare un business plan (8 h | febbraio-dicembre 2024)

Verrà approfondito il concetto di **business plan** e degli elementi principali che lo compongono: **descrizione del progetto** imprenditoriale, **analisi del mercato**, **risorse necessarie**, **organizzazione** e risorse umane, **processi produttivi**, **strategie commerciali**, **piano economico finanziario**. Questa fase permetterà di dare a tutte uno schema di lavoro comune. Le partecipanti avranno il compito di **sviluppare una bozza di business plan** efficace da presentare al resto dell'aula.

L'intervento ha i seguenti obiettivi:

- definire un business plan della propria attività imprenditoriale;
- rafforzare le competenze relative alla presentazione del proprio business plan a terzi.

Modelli di credito all'impresa (8 h | febbraio-dicembre 2024)

Verrà spiegato il concetto di **credito per le imprese** andando a declinarne i diversi aspetti: tipologie di credito per le imprese, modalità di valutazione delle richieste, modalità di relazione con gli istituti di credito, servizi di supporto all'accesso al credito.

Le partecipanti avranno il compito di **sviluppare una presentazione di richiesta di credito** per un proprio progetto correlato all'attività aziendale, tenendo conto anche di come gli stereotipi legati al genere possono influenzare l'efficacia della propria presentazione, preparandole così anche a gestire le eventuali obiezioni.

L'intervento ha i seguenti obiettivi:

- conoscere le diverse modalità di accesso al credito per la propria attività imprenditoriale;
- rafforzare le competenze relative alla presentazione del proprio progetto per l'ottenimento di opportunità di credito.

Stile imprenditoriale nelle piccole imprese (8 h | febbraio-luglio 2024)

Con metodologia "teatro d'impresa" si metteranno in scena situazioni reali tipo in cui vengono messi a **confronto stili di leadership** diversi in azienda con l'obiettivo di:

- accrescere la consapevolezza del proprio stile di leadership come imprenditrice;
- accrescere la consapevolezza rispetto ai modelli di gestione di imprese di piccole e medie dimensioni;
- accrescere la consapevolezza rispetto all'impatto della dimensione di genere sul proprio stile di leadership rispetto al proprio settore.

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022
approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 1533-0001-1522-2022

Sport e impresa: definire gli obiettivi (8 h | febbraio-luglio 2024)

L'intervento formativo si svilupperà in contesti diversi dalla classica formazione d'aula; si utilizzeranno metodi innovativi per **simulare una situazione aziendale** per osservarla da nuovi punti di vista.

Alle partecipanti verranno proposte una serie di **sfide da risolvere** in cui dovranno lavorare insieme per **definire gli obiettivi** del loro business e **trovare soluzioni** a quanto proposto. Questo tipo di attività, inoltre, aiuta a promuovere la risoluzione dei problemi e la collaborazione.

L'intervento ha i seguenti obiettivi:

- stimolare le partecipanti a riflettere sui propri obiettivi professionali e aziendali;
- supportare le partecipanti a riconoscere l'impatto e l'influenza delle dimensioni di genere nella definizione dei propri obiettivi.

WORKSHOP

Intraprendeti: opportunità e servizi per favorire l'imprenditorialità femminile (4 h agosto 2024-gennaio 2025)

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022
approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023. Progetto 1533-0001-1522-2022